

<p>Согласовано Председатель Управляющего Совета МБДОУ «Ромодановский детский сад комбинированного вида» <u>Ю.А. Буерин</u> «01» октября 2024 г.</p>	<p>Согласовано Председатель профкома МБДОУ «Ромодановский детский сад комбинированного вида» <u>О.С.Лашина</u> «01» октября 2024 г.</p>	<p>Утверждаю Заведующий МБДОУ «Ромодановский детский сад комбинированного вида» <u>Н.Н.Борисова</u> «01» октября 2024 г.</p>
---	---	--



ПРИНЯТО ОБЩИМ СОБРАНИЕМ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МБДОУ  
«РОМОДАНОВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»  
Протокол № 2 от «01» октября 2024 г.

## Положение об оплате труда работников МБДОУ «Ромодановский детский сад комбинированного вида» Ромодановского муниципального района Республики Мордовия

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда (далее - Положение) распространяется на работников МБДОУ «Ромодановский детский сад комбинированного вида» Ромодановского муниципального района Республики Мордовия, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом «Об образовании в Российской Федерации», Примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Ромодановского муниципального района и включает в себя:

- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителя учреждения.

1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.3. Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.4. Повышающие коэффициенты к базовым окладам работников, занимающих общеотраслевые должности специалистов, служащих и профессии рабочих устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих, утвержденным решением Совета депутатов Ромодановского муниципального района РМ с учетом особенностей оплаты труда, установленных настоящим Положением.

1.5 Оплата труда работников учреждения, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.6. Направление работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

Гарантии и льготы, предоставляются женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и другими нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних.

На время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками сохраняется место работы (должность) и средний заработок по месту работы.

## **2. Порядок и условия оплаты труда по должностям работников**

2.1. Положением об оплате труда работников может быть предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к базовым окладам (далее – повышающие коэффициенты):

повышающий коэффициент по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент за почетные звания;

повышающий коэффициент по учреждению;

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

2.2. Рекомендуемые размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.

2.2.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться педагогическим работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»</b>	
<b>1 Квалификационный уровень</b>	<b>4539</b>
<b>Музыкальный руководитель, Инструктор по физической культуре</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационную категорию	0,60
имеющий I квалификационную категорию	0,72
имеющий высшую квалификационную категорию	0,86
<b>2 Квалификационный уровень</b>	
<b>Педагог дополнительного образования</b>	<b>4539</b>
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,46

имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационную категорию	0,60
имеющий I квалификационную категорию	0,72
имеющий высшую квалификационную категорию	0,86
<b>3 Квалификационный уровень</b>	
<b>Воспитатель (включая старшего воспитателя), педагог-психолог</b>	<b>4539</b>
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года (для старшего воспитателя)	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет (для старшего воспитателя)	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя)	0,60
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя)	0,72
имеющим I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00

<b>4 Квалификационный уровень</b>	
<b>4539</b>	
<b>Учитель-логопед</b>	
имеющий высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	0,21
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,33
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,46

имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,60
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого - медико-педагогической консультации на менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях)	0,72
имеющий I квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого - медико-педагогической консультации на менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях)	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого - медико-педагогической консультации на менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях)	1,00

2.2.2. Персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам устанавливается приказом руководителя учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

2.2.3. Повышающий коэффициент за почетные звания может устанавливаться в размере 0,10 педагогическим работникам:

- имеющим почетные звания «Заслуженный учитель, «Заслуженный работник» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников, название которых начинается со слова «Заслуженный» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности и преподаваемых дисциплин.
- имеющим почетные звания «Заслуженный работник физической культуры», и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР.

2.2.4. Повышающий коэффициент по учреждению устанавливается специалистам и руководящим работникам, работающим в сельской местности, в размере 25 % и 20% - учителям-логопедам.

2.3. Рекомендуемые размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней.

2.3.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться работникам из числа учебно-вспомогательного персонала с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

**Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)  
«Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»**

<b>1 квалификационный уровень</b>	
<b>Помощник воспитателя</b>	<b>3523</b>
в обязанности которого входит подготовка и организация занятий, создание обстановки эмоционального комфорта. Осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, прививание им санитарно-гигиенических навыков. Обеспечение санитарного состояния помещений, оборудования, инвентаря; охрана и укрепление здоровья детей, присмотр и уход за ними: сопровождение на прогулки, одевание, раздевание, умывание, кормление, просушивание одежды детей. Смены белья, одежды, мытье и уборка посуды, помещения. Получение и доставка пищи из пищеблока в группу.	0,29

**Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)  
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»**

<b>Заведующий хозяйством</b>	<b>3225</b>
в обязанности которого входит обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря, его восстановление и пополнение, а также соблюдение чистоты в помещениях и на прилегающей территории. Обеспечение работников канцелярскими принадлежностями и предметами хозяйственного обихода. Руководство работой младшего обслуживающего персонала. Является материально ответственным лицом. обеспечивает выполнение противопожарных мероприятий.	0,2

**Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)  
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»**

<b>1 квалификационный уровень</b>	
<b>Старший повар, повар</b>	<b>3225</b>
в обязанности которых входит руководство производственно-хозяйственной деятельностью пищеблока (для ст.повара), приготовление блюд для детей различного возраста в соответствии с меню.	0,5
<b>Оператор газовой котельной</b>	<b>3225</b>
в обязанности которого входит обслуживание водонагревательных котлов с тепло производительностью до 130 Гкал/час работающие на газообразном топливе; регулирование и наблюдение за работой; обеспечение бесперебойной работы оборудования в котельной; пуск, остановка отопительных агрегатов; участие в ремонте и обслуживании котлов.	0,5
<b>Электромонтер</b>	<b>3225</b>
в обязанности которого входит обеспечение и поддержание исправного состояния, безаварийная и надежная работа обслуживаемых устройств и электрооборудования	0,05

2.3.2. Персональный повышающий коэффициент работникам из числа учебно-вспомогательного персонала может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

2.4. С учетом условий труда работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.5. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по учреждению, а также рекомендуемый перечень должностей по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут устанавливаться данные повышающие коэффициенты, определяются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

Повышающие коэффициенты по учреждению устанавливаются руководителем учреждения за специфику работы.

### **3. Порядок и условия оплаты труда работников по должностям медицинских и фармацевтических работников**

3.1. Настоящим Положением работникам, занимающим должности по профессиональной квалификационной группе должностей работников здравоохранения, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

3.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается работникам здравоохранения с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

<b>Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"</b>	
<b>2 квалификационный уровень</b>	<b>3225</b>
Медицинская сестра диетическая	0,5
в обязанности которой входит организация правильного сбалансированного питания детей, разработка меню, пропаганда здорового образа жизни.	

3.3. Персональный повышающий коэффициент работникам, занимающим должности по профессиональной квалификационной группе должностей работников здравоохранения устанавливается приказом руководителя Учреждения в размере до 3,00.

3.4. Работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

### **4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих**

4.1. Настоящим Положением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих (далее - рабочие), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по профессиональной деятельности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент по учреждению;

4.2. Повышающий коэффициент по профессиональной деятельности устанавливается рабочим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
<b>Кастелянша, кладовщик</b>	<b>2809</b>
в обязанности которой входит сортировка бывших в употреблении одежды, белья и т.п., метка их, сдача в стирку, мелкий ремонт и поглаживание после стирки, участие в составлении актов на списание пришедшей в негодность специальной и санитарной одежды, обуви, белья и других предметов	0,05
<b>Сторож</b>	<b>2809</b>
в обязанности которого входит проверка целостности проверяемого объекта (замков и других запорных устройств, исправность телефонов, освещения); при выявлении неисправности (взломанные двери, окна, замки) не позволяющие принять объект под охрану, докладывает об этом лицу, которому он подчинен.	0,05
<b>Машинист по стирке белья</b>	<b>2809</b>
в обязанности которого входит стирка спецодежды и других предметов производственного назначения, полотенец, штор, белья и т.п. вручную и на машине; сушка в сушильных барабанах (камерах) или в естественных условиях; глажение вручную; мелкий ремонт спецодежды и белья вручную, нашивка меток; приготовление стиральных, крахмалящих и подсинивающих растворов; приемка, сортировка и выдача спецодежды и других предметов; оформление установленной документации	0,05
<b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания</b>	<b>2809</b>
в обязанности которого входит мелкий ремонт мебели, ремонт и врезание замков, ремонт оборудования в группах и на участке, полов и кровель, изготовление небольших пособий для методического, музыкального кабинетов и физкультурного зала, изготовление оборудования для игр детей, проверку исправности уборочного инвентаря и его ремонт в случае необходимости	0,05
<b>Кухонный рабочий</b>	<b>2809</b>
о в обязанности которого входит ответственность за чистоту и порядок по кухне, в овощехранилище	0,05
<b>Дворник</b>	<b>2809</b>
в обязанности которого входит уборка улиц, тротуаров, участков и площадей, прилегающих к обслуживаемому учреждению; своевременная очистка от снега и льда тротуаров, дорожек, посыпка их песком; рытье и прочистка канавок и лотков для стока воды; периодическая очистка урн от мусора; за исправностью и сохранностью всего наружного оборудования и имущества (заборов, лестниц, карнизов, водосточных труб, урн, вывесок и т.д.); за сохранностью зеленых насаждений и их ограждений; выключение фонарей на обслуживаемой территории; участие в обходах территорий учреждения.	0,05



<b>Делопроизводитель</b>	<b>2809</b>
в обязанности которого входит документационное обеспечение деятельности ДОО	

4.3. Персональный повышающий коэффициент рабочим устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

4.4. Рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

4.5. Рабочим выплачиваются премии, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

## **5. Условия оплаты труда руководителя учреждения**

5.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается Главой Ромодановского муниципального района в соответствии с Положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими муниципальных учреждений (с учетом контингента обучающихся, численности работников, наличия материальной базы и других факторов).

5.2. С учетом условий труда руководителю учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 6 настоящего Положения.

5.3. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями (критериями) оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемыми Главой Ромодановского муниципального района.

Размеры и условия премирования ежегодно устанавливаются Главой Ромодановского муниципального района, в ведении которого находится учреждение.

## **6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

6.1. Оплата труда работников Учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Положением об оплате труда работников учреждения могут быть предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы.

6.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными иными особыми условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам учреждения, получавшим ее ранее. При этом руководитель учреждения принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации

рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

6.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения за расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе на полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

6.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

## **7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

7.1. Положением об оплате труда работников могут быть предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- за интенсивность и напряженность труда, связанного с увеличением объема работ
- премиальные выплаты по итогам работы.

7.2. Единовременно работникам может устанавливаться выплата к базовому окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере, определяемом руководителем учреждения, за выполнение особо важных заданий, выполнение отдельных заданий и срочных работ.

Ежемесячно за интенсивность и высокие результаты работы работникам могут устанавливаться выплаты к базовому окладу за работу, не входящую в круг его основных обязанностей, в соответствии с размерами и перечнем, установленными в Приложении №2 к настоящему Положению.

7.3. Воспитателям, старшему воспитателю, инструктору по физической культуре учреждения производится ежемесячная доплата в размере 1000 рублей за счет фонда стимулирования при

отработке работником установленной месячной нормы времени.

7.4. Педагогическим работникам учреждения в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы, производятся выплаты в размере 100 рублей в соответствии с п.11 ст.108 ФЗ РФ от 29.12.2012 г. №273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

7.5. Премирование работников учреждения по итогам работы за месяц, осуществляется руководителем учреждения на основании Положения о порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера, утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда.

С целью выработки объективных предложений руководителю учреждения по оценке результатов выполнения показателей (критериев) эффективности деятельности работников, в учреждении может создаваться соответствующая Комиссия.

7.6. При премировании по итогам работы учитываются следующие показатели: эффективность и реализация мероприятий в области образования; успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей; творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда; качественная подготовка и своевременная сдача отчетности и другие.

7.7. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда.

7.8. Размер выплат стимулирующего характера определяется в рублях. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление выплат производится за фактически отработанное время.

## **8. Штатное расписание Учреждения**

8.1 Штатное расписание утверждается руководителем Учреждения по согласованию с администрацией Ромодановского муниципального района, в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

8.2 Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя Учреждения.

8.3. В штатном расписании Учреждения указываются должности работников, численность, базовые оклады по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, повышающие коэффициенты к базовым окладам, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.4. Численный состав работников Учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Ромодановский детский сад комбинированного вида» Ромодановского муниципального района Республики Мордовия

**Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по учреждению, а также рекомендуемый перечень должностей по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут устанавливаться**

**данные коэффициенты**

Основания установления повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)	Перечень должностей профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут быть установлены повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению)	Размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)
за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, рабочих поселках и поселках городского типа	педагогические работники	0,25

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
к Положению об оплате труда  
работников МБДОУ «Ромодановский  
детский сад комбинированного вида»  
Ромодановского муниципального  
района Республики Мордовия

**Базовые должностные оклады  
Работников МБДОУ «Ромодановский детский сад комбинированного вида»**

Перечень должностей	Размер базового должностного оклада, рублей
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»</b>	<b>4539</b>
Воспитатель (включая старшего воспитателя)	
Учитель-логопед	
Музыкальный руководитель	
Инструктор по физической культуре	
Педагог-психолог	
Педагог дополнительного образования	
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников Учебно-вспомогательного персонала первого уровня»</b>	<b>3523</b>
Помощник воспитателя	
<b>Должности, отнесенные к ПКГ ««Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>	<b>3225</b>
Завхоз	
<b>Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</b>	<b>3225</b>
Повар	
Оператор газовой котельной	
Электромонтер	
<b>Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"</b>	<b>3225</b>
Медицинская сестра диетическая	
<b>Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»</b>	<b>2809</b>
Кастелянша	
Кладовщик	
Сторож	
Дворник	
Машинист по стирке белья	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	
Кухонный рабочий	
Делопроизводитель	

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3**  
к Положению об оплате труда  
работников МБДОУ «Ромодановский  
детский сад комбинированного вида»  
Ромодановского муниципального района  
Республики Мордовия

**Перечень**

должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений образования

Воспитатель (Старший воспитатель)  
Музыкальный руководитель  
Инструктор по физической культуре  
Учитель-логопед  
Педагог-психолог  
Педагог дополнительного образования