

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Ромодановский детский сад комбинированного вида»  
(МБДОУ «Ромодановский детский сад комбинированного вида»)

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзным комитетом  
МБДОУ «Ромодановский детский сад  
комбинированного вида»  
от 23.06.2023 г.

 О.С.Лашина



УТВЕРЖДЕНО

Директором заведующего  
МБДОУ «Ромодановский детский сад  
комбинированного вида»  
от 23.06.2023 г. №60/5  
Н.Н.Борисова

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА**  
**внутреннего трудового распорядка работников**  
**МБДОУ «Ромодановский детский сад комбинированного вида»**

**Пункт 7. Оплата труда дополнить и изложить в следующей редакции:**

7.13. Направление работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет.

Гарантии и льготы, предоставляются женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних.

На время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками сохраняется место работы (должность) и средний заработок по месту работы.

Прием на работу оформляется трудовым договором и право работодателя издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу.