

РОМОДАНОВСКИЙ РАЙОН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «РОМОДАНОВСКИЙ
ДЕТСКИЙ САД
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»
431600, Республика Мордовия
п. Ромоданово, ул. Миронова, 6
Тел.: 8(83438) 2-42-22
E-mail: ds.romod@e-mordovia.ru
Исх. от 21.03.2025 г. №17

Прокурору района
советнику юстиции
Егорову И.А.

На Ваше Представление об устранении нарушений федерального законодательства от 06.03.2025 г. № 7-1-2025 сообщая следующее:

В ходе проверки установлено, что обязанность работодателя соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные правовые акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Исходя из ст.136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты, согласно коллективного договора и трудовых договоров в МБДОУ «Ромодановский детский сад комбинированного вида» являются: аванс 25 числа каждого месяца, зарплата 10 числа следующего за тем, в котором она начислена.

Проверкой установлено, что инвалидам 3 группы Буйнову В.В. и Явкину Г.П. заработная плата за первую половину месяца (аванс) выплачена с нарушением сроков выплаты заработной платы, что подтверждается реестрами на зачисления от 29.01.2025 г. №26, от 26.02.2025 г. №27, за вторую половину месяца от 11.02.2025 г. №2, 11.06.2024 №42.

В целях устранения выявленных нарушений, Представление об устранении нарушений федерального законодательства от 06.03.2025 г. № 7-1-2025 доведено до главного бухгалтера МКУ «Центр обслуживания муниципальных учреждений Ромодановского муниципального района» Квасковой Е.В., в разъяснены нормы трудового законодательства, трудового права выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии со ст. 22, ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

В нарушении условий, которые в обязательном порядке подлежат включению в трудовой договор, установлены ст.57 Трудового кодекса Российской Федерации, в частности: условия труда на рабочем месте, условия оплаты труда (в том числе тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты заключены дополнительные соглашения с к трудовому договору от

