

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПРАВЛЯЮЩЕГО СОВЕТА МБДОУ «РОМОДАНОВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»

Управляющий совет МБДОУ «Ромодановский детский сад комбинированного вида» является коллегиальным органом, реализующим принцип государственного-общественного характера управления образованием и решающим вопросы, относящиеся к компетенции ДОО. Управляющий совет осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативно-правовыми актами РФ, субъекта РФ, органов местного самоуправления, Уставом МБДОУ «Ромодановский детский сад комбинированного вида» и иными локальными нормативными актами ДОО.

Деятельность Управляющего совета направлена на решение следующих задач:

- определение основных направлений развития ДОО;
- содействие в создании в ДОО эффективных условий для введения образовательного процесса;
- повышение эффективности его хозяйственно - финансовой деятельности;
- участие в осуществлении контроля за расходными финансовыми и материальными средствами;
- контроль за соблюдением безопасных условий воспитания и обучения детей в ДОО;
- контроль за соблюдением прав участников образовательного процесса. Участие в разрешении конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса в случае необходимости.

В 2022-2023 учебному году Управляющий совет тесно сотрудничал с коллегиальными органами управления ДОО: с Общим собранием работников, Педагогическим советом, с Профсоюзным комитетом, совместно решали вопросы, приглашали к совместной работе работников органов самоуправления и заинтересованных лиц.

В работе Управляющего совета ДОО реализовывались такие направления, как:

1. Вопросы планирования развития ДОО: Управляющий совет, согласовывал программы ДОО (рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы ДОО, годовой план работы, концепции, стратегии и др.), предложенные методической службой и согласованные с педагогическим советом ДОО и советом родителей ДОО. Взаимодействие в данном вопросе позволило разделить ответственность за развитие учреждения (в том числе ресурсную): администрация и общественность смогли более целенаправленно подходить к вопросам формирования перечня ресурсов и их поиска, направленных на решение задач, поставленных совместными усилиями.

2. Вопросы финансовой деятельности учреждения ДОО: в данном вопросе Управляющий совет детально прорабатывал вопрос формирования сметы доходов и расходов ДОО, приобретения оборудования, методического обеспечения и т. д. Управляющий совет осуществлял контроль за расходованием денежных средств администрацией.

3. Вопросы кадровой политики учреждения ДОО: Управляющий совет получал полномочия утверждения критериев распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, которые он совместно разрабатывал с администрацией ДОО, рабочей группой дошкольной образовательной организации, что позволяет гармонизировать запросы государства и общества к качеству образовательных услуг в наиболее корректной форме. Решение по премированию выносит руководитель, это решение согласовывается органом общественного участия, но лишь на основе контроля за использованием утверждённых критериев.

Положительные эффекты данного взаимодействия заключаются в том, что вопросы кадровой политики, стимулирования и премирования переводятся непосредственно на определение качества организации образовательного процесса. Это позволит повысить прозрачность организации образовательного и воспитательного процесса, реализуемого в детском саду, и как следствие, даст возможность сформировать заказ на повышение качества образовательных услуг.

4. Вопросы функционирования ДОО: Управляющий совет согласовывал календарный учебный график, учебный план, режим дня, расписания ПОД, режим работы ДОО, разработанные совместно с администрацией и методической службой ДОО. В течении учебного года Управляющий совет осуществлял контроль за соблюдением ДОО требований в части предельно допустимой нагрузки на воспитанников в организованных формах работы позволит снизить перегрузки воспитанников, способствуя, тем самым, сохранению их здоровья.

5. Ежегодный отчет о самообследовании ДОО: в данном аспекте Управляющий совет взаимодействовал с методической службой, педагогическим советом, советом родителей ДОО в обработке, систематизации и обобщении аналитической информации об образовательной деятельности ДОО и всех органов управления. Данная совместная работа по процедуре самообследования стала наиболее прозрачной, качественной, правдивой, что позволило в реальности оценить образовательную ситуацию в ДОО и выбрать, в совместном поиске с органами общественного управления, стратегические пути развития ДОО и представить их на общем собрании родителей ДОО.

Организация питания воспитанников. В 2022-2023 учебном году вопрос по организации питания воспитанников в ДОО решался Управляющим советом на уровне формирования предложений связанных с деятельностью пищеблока ДОО. Положительные эффекты в данном случае заключаются в том, что запросы родительской общественности доводились до сведения Управляющего совета, который корректировал меню и осуществлял контроль за качеством организации питания воспитанников.

За текущий учебный год Управляющим советом было проведено 12 заседаний, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

Август:

1. О составе управляющего совета.
2. Об утверждении плана работы управляющего совета.
3. Итоги готовности к новому учебному году.
4. Выбор состава комиссии по урегулированию споров.
5. О рассмотрении и утверждении результатов оценочных листов при распределении стимулирующих выплат педагогическим работникам

Сентябрь:

1. О рассмотрении и утверждении результатов оценочных листов при распределении стимулирующих выплат педагогическим работникам.
2. Об обеспечении комплексной безопасности в ДОО.

Октябрь:

1. О рассмотрении и утверждении результатов оценочных листов при распределении стимулирующих выплат педагогическим работникам.
2. Подготовка к отопительному сезону.

Ноябрь:

1. О рассмотрении и утверждении результатов оценочных листов при распределении стимулирующих выплат педагогическим работникам.
2. Анализ заболеваемости и посещаемости в ДОО

Декабрь:

1. О рассмотрении и утверждении результатов оценочных листов при распределении стимулирующих выплат педагогическим работникам.
2. Анализ организации полноценного питания в ДОО

Январь:

1. О рассмотрении и утверждении результатов оценочных листов при распределении стимулирующих выплат педагогическим работникам.
2. О статистическом отчете деятельности ДОО за 2022 год.

Февраль:

1. О рассмотрении и утверждении результатов оценочных листов при распределении стимулирующих выплат педагогическим работникам.
2. Об организации контрольно-пропускного режима.

Март:

1. О рассмотрении и утверждении результатов оценочных листов при распределении стимулирующих выплат педагогическим работникам.
2. О выполнении муниципального задания за 2022 год.

Апрель:

1. О рассмотрении и утверждении результатов оценочных листов при распределении стимулирующих выплат педагогическим работникам.
2. Планирование благоустройства и озеленение территории ДОО в весенний и летний период.

Май:

1. О рассмотрении и утверждении результатов оценочных листов при распределении стимулирующих выплат педагогическим работникам.
2. О летней оздоровительной компании.
3. Анализ работы управляющего совета.

Июнь:

1. О рассмотрении и утверждении результатов оценочных листов при распределении стимулирующих выплат педагогическим работникам.
2. Об обеспечении безопасности и антитеррористической защищенности в летний период.

Июль:

1. О рассмотрении и утверждении результатов оценочных листов при распределении стимулирующих выплат педагогическим работникам.
2. . Отчет о деятельности муниципального консультативного центра.
3. Разработка проекта плана работы управляющего совета на 2023-2024 учебный год.

На заседаниях Управляющего совета вынесены управленческие решения с определением срока исполнения и ответственных лиц. Заседания Управляющего совета оформлены протоколами. Управляющий совет ДОО в течение года осуществлял постоянный контроль выполнения санитарно-гигиенических правил в помещениях ДОО. Оказывал содействие в

создании безопасных условий воспитания, обучения и труда в ДОО. Члены Управляющего совета принимали активное участие в подготовке и проведении мероприятий в ДОО и района. Информирование общественности о деятельности Управляющего совета происходило через сайт ДОО. На странице «Управляющий совет образовательной организации» можно ознакомиться с нормативно-правовыми документами регламентирующие деятельность Управляющего совета. Все принятые решения управляющего совета обеспечивали повышение эффективности работы ДОО в 2022-2023 учебном году.

Анализ работы обсудили и одобрили на заседании Управляющего совета от 30.05.2023г. № 9. Он показывает, что формы государственно-общественного управления в ДОО принимает масштабный характер. Родители проявляют активность в вопросах связанных с защитой и реализацией прав и законных интересов участников образовательного процесса, развитием материально-технической базы, созданием оптимальных условий для жизнедеятельности воспитанников.

По результатам анкетирования деятельности Управляющего совета МБДОУ «Ромодановский детский сад комбинированного вида» 97 % участников образовательного процесса удовлетворены и частично удовлетворены деятельностью Управляющего совета.



Председатель Управляющего совета
МБДОУ «Ромодановский детский сад
комбинированного вида»


/И.О.А. Буерин/

30.05.2023